



Teil II

VTV

# Vergütungstarifvertrag

für die  
Volksbanken und Raiffeisenbanken  
sowie die  
genossenschaftlichen Zentralbanken

abgeschlossen am: 5. Juni 2008

# I. Vergütungstarifvertrag (VTV) 2008

## Abschnitt 1

### § 1

#### Geltungsbereich

Der Geltungsbereich des Vergütungstarifvertrages entspricht dem des Manteltarifvertrages. Die Regelungen zum Aufbau von variablem Volumen gelten nicht für die Auszubildenden.

### § 2

#### Tarifsteigerung und Aufbau von variablem Volumen

Mit dem Vergütungstarifvertrag 2008 legen die Tarifvertragsparteien die Tarifvergütung (TaV) ab Juni 2006 fest. Die zum 31. Mai 2006 geltenden Mindestmonatsgehaltssätze für die in § 6 MTV festgelegten Tarifgruppen gelten bis zum 31. Juli 2006 weiter. Mit den ab August 2006 vereinbarten Gehaltszuwächsen wird in der Tarifvergütung variables Volumen aufgebaut [Protokollnotiz Nr. 1].

Dieses variable Volumen kann ab Januar 2009 nach Maßgabe der Regelungen des Vergütungstarifvertrages 2009 auf betrieblicher Ebene für eine variable tarifliche Vergütung genutzt werden.

### § 3

#### Tarifliche Vergütung

1. Die Tarifvergütung (TaV) besteht aus der tariflichen Grundvergütung (TGGrund) und der tariflichen Variablen (TFlex).
2. Die tarifliche Grundvergütung (TGGrund) gilt für die in § 6 MTV festgelegten Tarifgruppen und entspricht der Höhe nach den zum 31. Mai 2006 geltenden Mindestmonatsgehaltssätzen. Ausgehend von dem Stand der Tarifgehälter Juni 2006, wächst die Tarifvergütung (TaV) um die nachfolgend vereinbarten linearen Erhöhungen. Die tarifliche Variable (TFlex) entspricht dem Unterschiedsbetrag zwischen der Tarifvergütung und der tariflichen Grundvergütung (TGGrund).

Berufsjaar	TG 1			TG 2			TG 3		
	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund
im 1. –2.	1 814	2,2 %	1 773	1 878	2,2 %	1 836	1 971	2,2 %	1 927
im 3. –4.	1 915	2,2 %	1 872	1 995	2,2 %	1 950	2 070	2,2 %	2 023
im 5. –6.	2 015	2,2 %	1 970	2 107	2,2 %	2 060	2 165	2,2 %	2 116
im 7. –8.	2 139	2,2 %	2 091	2 243	2,2 %	2 193	2 260	2,2 %	2 209
im 9.							2 381	2,2 %	2 327
Berufsjaar	TG 4			TG 5			TG 6		
	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund
im 1. –2.	2 057	2,2 %	2 011	2 139	2,2 %	2 091			
im 3. –4.	2 161	2,2 %	2 112	2 255	2,2 %	2 204	2 376	2,2 %	2 323
im 5. –6.	2 263	2,2 %	2 212	2 370	2,2 %	2 317	2 522	2,2 %	2 465
im 7. –8.	2 366	2,2 %	2 313	2 490	2,2 %	2 434	2 667	2,2 %	2 607
im 9.	2 471	2,2 %	2 415	2 606	2,2 %	2 547	2 817	2,2 %	2 754
im 10.	2 573	2,2 %	2 515	2 722	2,2 %	2 661	2 968	2,2 %	2 901
im 11.				2 847	2,2 %	2 783	3 119	2,2 %	3 049
Berufsjaar	TG 7			TG 8			TG 9		
	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund
im 5. –6.	2 693	2,2 %	2 632						
im 7. –8.	2 874	2,2 %	2 809	3 106	2,2 %	3 036			
im 9.	3 049	2,2 %	2 980	3 305	2,2 %	3 231	3 559	2,2 %	3 479
im 10.	3 228	2,2 %	3 155	3 503	2,2 %	3 424	3 782	2,2 %	3 697
im 11.	3 406	2,2 %	3 329	3 705	2,2 %	3 622	4 005	2,2 %	3 915

TaV = Tarifvergütung / TGrund = Tarifliche Grundvergütung / TFlex = Tarifliche Variable  
(TFlex kann ab Januar 2009 nach Maßgabe der Regelungen des VTV 2009 genutzt werden)

Berufsjahr	TG 1			TG 2			TG 3		
	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund
im 1. –2.	1 850	4,1 %	1 773	1 916	4,1 %	1 836	2 010	4,1 %	1 927
im 3. –4.	1 953	4,1 %	1 872	2 035	4,1 %	1 950	2 111	4,1 %	2 023
im 5. –6.	2 055	4,1 %	1 970	2 149	4,1 %	2 060	2 208	4,1 %	2 116
im 7. –8.	2 182	4,1 %	2 091	2 288	4,1 %	2 193	2 305	4,1 %	2 209
im 9.							2 429	4,1 %	2 327
Berufsjahr	TG 4			TG 5			TG 6		
	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund
im 1. –2.	2 098	4,1 %	2 011	2 182	4,1 %	2 091			
im 3. –4.	2 204	4,1 %	2 112	2 300	4,1 %	2 204	2 424	4,1 %	2 323
im 5. –6.	2 308	4,1 %	2 212	2 417	4,1 %	2 317	2 572	4,1 %	2 465
im 7. –8.	2 413	4,1 %	2 313	2 540	4,1 %	2 434	2 720	4,1 %	2 607
im 9.	2 520	4,1 %	2 415	2 658	4,1 %	2 547	2 873	4,1 %	2 754
im 10.	2 624	4,1 %	2 515	2 776	4,1 %	2 661	3 027	4,1 %	2 901
im 11.				2 904	4,1 %	2 783	3 181	4,1 %	3 049
Berufsjahr	TG 7			TG 8			TG 9		
	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund
im 5. –6.	2 747	4,1 %	2 632						
im 7. –8.	2 931	4,1 %	2 809	3 168	4,1 %	3 036			
im 9.	3 110	4,1 %	2 980	3 371	4,1 %	3 231	3 630	4,1 %	3 479
im 10.	3 293	4,1 %	3 155	3 573	4,1 %	3 424	3 858	4,1 %	3 697
im 11.	3 474	4,1 %	3 329	3 779	4,1 %	3 622	4 085	4,1 %	3 915

TaV = Tarifvergütung / TGrund = Tarifliche Grundvergütung / TFlex = Tarifliche Variable  
(TFlex kann ab Januar 2009 nach Maßgabe der Regelungen des VTV 2009 genutzt werden)

Berufs-jahr	TG 1			TG 2			TG 3		
	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund
im 1. –2.	1 906	6,9%	1 773	1 973	6,9%	1 836	2 070	6,9%	1 927
im 3. –4.	2 012	6,9%	1 872	2 096	6,9%	1 950	2 174	6,9%	2 023
im 5. –6.	2 117	6,9%	1 970	2 213	6,9%	2 060	2 274	6,9%	2 116
im 7. –8.	2 247	6,9%	2 091a	2 357	6,9%	2 193	2 374	6,9%	2 209
im 9.							2 502	6,9%	2 327
Berufs-jahr	TG 4			TG 5			TG 6		
	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund
im 1. –2.	2 161	6,9%	2 011	2 247	6,9%	2 091			
im 3. –4.	2 270	6,9%	2 112	2 369	6,9%	2 204	2 497	6,9%	2 323
im 5. –6.	2 377	6,9%	2 212	2 490	6,9%	2 317	2 649	6,9%	2 465
im 7. –8.	2 485	6,9%	2 313	2 616	6,9%	2 434	2 802	6,9%	2 607
im 9.	2 596	6,9%	2 415	2 738	6,9%	2 547	2 959	6,9%	2 754
im 10.	2 703	6,9%	2 515	2 859	6,9%	2 661	3 118	6,9%	2 901
im 11.				2 991	6,9%	2 783	3 276	6,9%	3 049
Berufs-jahr	TG 7			TG 8			TG 9		
	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund	TaV	TFlex	TGrund
im 5. –6.	2 829	6,9%	2 632						
im 7. –8.	3 019	6,9%	2 809	3 263	6,9%	3 036			
im 9.	3 203	6,9%	2 980	3 472	6,9%	3 231	3 739	6,9%	3 479
im 10.	3 392	6,9%	3 155	3 680	6,9%	3 424	3 974	6,9%	3 697
im 11.	3 578	6,9%	3 329	3 892	6,9%	3 622	4 208	6,9%	3 915

TaV = Tarifvergütung / TGrund = Tarifliche Grundvergütung / TFlex = Tarifliche Variable  
 (TFlex kann ab Januar 2009 nach Maßgabe der Regelungen des VTV 2009 genutzt werden)

## § 4

### Auszahlungsregelungen

1. Im Zeitraum 1. Juni 2006 bis 31. Dezember 2008 ist die Tarifvergütung (TaV) auszuzahlen, soweit nicht die in der Protokollnotiz Nr. 2 aufgeführten Sonderregelungen greifen. Die in den Tabellen ausgewiesene tarifliche Variable (TFlex) kann erst ab dem 1. Januar 2009 für eine variable Vergütung entsprechend den Regelungen des Vergütungstarifvertrages in seiner ab 1. Januar 2009 gültigen Fassung genutzt werden.
2. Für Unternehmen, die vor dem 1. September 2008 Verhandlungen zur Einführung einer variablen Vergütung ab 2009 nach den Regelungen des Vergütungstarifvertrages 2009 aufnehmen, gilt: Die ab 1. September 2008 vereinbarten tariflichen Zuwächse in Monatsvergütung und Sonderzahlung werden nicht monatlich gezahlt, sondern als Einmalzahlung und Sonderzahlung werden nicht monatlich gezahlt, sondern als Einmalzahlung erst mit der Vergütung für den Monat Dezember fällig.
3. Steht die Tarifvergütung (TaV) nicht für den ganzen Monat zu, so ist für jeden Kalendertag 1/30 der Tarifvergütung zu zahlen.

## Abschnitt 2

### Vergütungen für Auszubildende

Die Ausbildungsvergütungen betragen monatlich

ab dem 1. August 2006

im 1. Ausbildungsjahr	733 Euro
im 2. Ausbildungsjahr	793 Euro
im 3. Ausbildungsjahr	850 Euro

ab dem 1. August 2007

im 1. Ausbildungsjahr	748 Euro
im 2. Ausbildungsjahr	809 Euro
im 3. Ausbildungsjahr	867 Euro

ab dem 1. September 2008

im 1. Ausbildungsjahr	770 Euro
im 2. Ausbildungsjahr	833 Euro
im 3. Ausbildungsjahr	893 Euro

## Abschnitt 3

### Schlussbestimmungen

1. Dieser Vergütungstarifvertrag tritt am 1. Juni 2006 in Kraft und wird mit Wirkung ab dem 1. Januar 2009 durch den Vergütungstarifvertrag 2009 abgelöst.
2. Günstigere Arbeitsbedingungen, auf die ein Arbeitnehmer durch Betriebsvereinbarungen oder kraft eines Arbeitsvertrags Anspruch hat, bleiben bestehen.

#### Protokollnotizen

1. zu § 2

Für den Aufbau von Variabilität werden im VTV 2009 (dort § 4) Obergrenzen festgelegt.

2. zu § 4 Ziff. 1

- Für Anwender des TV LEV

Institute, die zum 5. Juni 2008 auf Basis des TV LEV vergütet, können unter Berücksichtigung der Regelungen des TV LEV weiterhin bis zu 8 % der tariflichen Jahresvergütung (inklusive der im VTV 2008 und 2009 tarifierten und zukünftigen Zuwächse) für eine variable Vergütung nutzen.

- Für Unternehmen, die in den Jahren 2006, 2007 und 2008 anstelle monatlicher Gehaltsanhebungen betriebliche Regelungen getroffen haben

Betriebliche Regelungen, aufgrund derer ab August 2006 von monatlichen Gehaltsanhebungen abgesehen und eine ertragsabhängige Einmalzahlung vorgesehen wurde, bleiben wirksam. Hier tritt die jeweils für die Jahre 2006, 2007 und 2008 getroffene betriebliche Regelung an die Stelle einer linearen Anhebung der Tarifvergütungen. Ab dem Jahr 2009 gelten für die Möglichkeit zur Variabilisierung auch für diese Unternehmen verbindlich die Regelungen der Abschnitte 2 und 3 des VTV 2009.