

DBV-Tarifinfo: Besitzstandssicherung erweitert / Manteltarif bleibt erhalten

In den Tarifverhandlungen für die Genossenschaftsbanken erreichte die Tarifkommission des Deutschen Bankangestellten-Verbandes am 1. Oktober 2010 für die Kollegen ein Ergebnis, das noch am Tag vor dem Abschluss kaum möglich schien. Dank unseres hartnäckigen Verhandeln konnten wir den vom Arbeitgeber geplanten tiefen Einschnitten in das Tarifwerk Einhalt gebieten und zusätzliche Rechte verankern, außerdem eine spürbare Gehaltserhöhung durchsetzen.

Wir vereinbarten im Einzelnen:

1. Verhinderung von Outsourcing durch eine freiwillige Betriebsvereinbarung mit erzwingbarer Beschäftigungssicherungs-Garantie
2. Stärkung der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates
3. Bei Anwendung der Öffnungsklausel müssen die Gewerkschaften eingebunden sein
4. Besitzstandswahrung für alle Tarifangestellten, die bis Ende 2015 das 50. Lebensjahr vollenden
5. Verdienstsicherung für alle anderen Kollegen, die mindestens 10 Jahre im Betrieb sind
6. Stärkung der Rechte für Jüngere, sowohl bei der Einstufung in Berufsjahre als auch beim Kündigungsschutz
7. verlängerter Kündigungsschutz von 7 Monaten für alle Mitarbeiter, die länger als 20 Jahre im Betrieb sind
8. Verlängerung der Altersteilzeit-Regelung bis Ende 2012
9. erstmals eine tarifliche, gemeinsame Erklärung zu Gesundheit und Demografie
10. Fortentwicklung der Ausbildungserklärung
11. Rationalisierungsschutz verbessert – vor allem eine um ein halbes Monatsgehalt erhöhte Abfindungsstaffel
12. eine Gehaltssteigerung für alle Tarifangestellten von 2 Prozent Plus im März 2011 bei einer Laufzeit bis zum 31. August 2012, außerdem eine Einmalzahlung von 10 Prozent des Bruttogehalts im Oktober 2010

Im Ergebnis gewinnen die Mitarbeiter in den Volks- und Raiffeisenbanken viel Sicherheit in den kommenden Jahren – für die allermeisten Kollegen war dies die wichtigste Forderung! Wir werden die betriebliche Ausgestaltung des Tarifvertrages aber wachsam verfolgen und die Betriebsräte dauerhaft dabei unterstützen, die tariflichen Rechte der Mitarbeiter in Betriebsvereinbarungen und im Einzelfall zu unterlegen.

Ihre Wünsche, Kritik und Fragen sind willkommen unter popp@dbv-gewerkschaft.de.

Mit freundlichen Grüßen

Ihre DBV-Tarifkommission

Heinz Buff Sigrid Betzen Heinz-Norbert Benterbusch

Ute Beese Friedhelm Burski Heidi Braun-Baumann

